



Patrick Zimmermann: d'apprenti au Pilate à manager à Zurich

Patrick Zimmermann a atteint les trois niveaux de formation existants dans le monde des remontées mécaniques suisses: mécatronicien (CFC), puis spécialiste des installations de transport à câbles (brevet fédéral) et, pour finir, manager de remontées mécaniques (diplôme fédéral). Sa carrière professionnelle l'a mené des installations du Mont Pilate au seul téléphérique zurichois disposant d'une concession fédérale, celui reliant Adliswil à Felsenegg. Là-bas, il forme désormais à son tour le premier apprenti du canton.



À 26 ans, Patrick Zimmermann dirige le téléphérique Adliswil – Felsenegg.

Par une journée grise et humide de janvier, le stratus rogne la station amont du téléphérique Adliswil – Felsenegg (LAF). La station aval connaît quelques va-et-vient tranquilles. De courageux retraités sac au dos et chaussures de marche aux pieds sont disposés à affronter la météo. Patrick Zimmermann, responsable Technique et exploitation, accueille les visiteurs dans la lumineuse salle d'exploitation bien chauffée.

Le jeune homme de 26 ans vient de terminer le diplôme fédéral de manager de remontées mécaniques avec de très bons résultats. Il a opté pour les remontées mécaniques car il aimait le contact avec la clientèle et travailler aussi bien dans un atelier que dehors. En 2007, Patrick Zimmermann était non seulement le premier apprenti mécatronicien en remontées mécaniques au Pilate, mais aussi l'un des premiers élèves du centre de formation de Remontées Mécaniques Suisses (CF RMS) à Meiringen. Outre les cours en classe, en atelier ou dehors, la vie sociale joue un rôle important au sein du CF RMS. «Le système des cours-blocs donnés à Meiringen renforce la cohésion entre les classes d'apprentis», se souvient le natif d'Alpnach (OW).

Après son apprentissage, Patrick a travaillé une année comme chef des installations de Melchsee-Frutt, mais, alors avec la vingtaine et une soif d'apprendre certaine, souhaitait progresser professionnellement. Il a donc suivi la formation de spécialiste des installations de transport à câbles, toujours au CF RMS. Ses perspectives professionnelles étant devenues trop restreintes à Melchsee-Frutt, il reprend, en 2012, le poste de chef technique au téléphérique Adliswil – Felsenegg, malgré l'étonnement de ses collègues.

Variété et responsabilité

À l'origine, Patrick Zimmermann ne pensait travailler qu'une année «en plaine». Cela fait maintenant plus de cinq ans. Ce qui lui plaît tant? Partager les tâches de la petite entreprise – technique, infrastructure, gestion du personnel et caisse – avec neuf autres collaborateurs et pouvoir assumer de nombreuses responsabilités à moins de trente ans. De plus, il apprécie son équipe et le bon climat de travail qui règne au LAF.



L'apprenti Cristiano Monteiro et Patrick Zimmermann contrôlent le niveau d'huile du réducteur.

Petit à petit, Patrick a déplacé ses points de repère de la Suisse centrale à la région zurichoise. Pendulaire dans un premier temps, il s'est ensuite établi sur place, et s'est même constitué un nouveau cercle d'amis en rejoignant les pompiers volontaires. Il s'engage également pour l'Alliance suisse des samaritains, en tant que formateur, par contre de moins en moins à Alpnach.

Patrick Zimmermann a beaucoup appris à la tête du projet d'assainissement total des stations aval et amont du LAF. Sur le plan scolaire, il ne voulait pas non plus faire du surplace. Entre 2015 et 2017, il a alors suivi la formation de manager de remontées mécaniques à l'Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprises. Il était le seul de la classe à venir du monde des remontées mécaniques. «C'était passionnant de découvrir à quelles problématiques sont confrontées les autres branches», affirme Zimmermann. Or, c'est seulement après sa formation qu'il a pris conscience de ce qu'il avait appris. «Les connaissances générales en droit, en marketing et en économie sont des pièces de puzzle qui m'aident au quotidien.» C'est ainsi qu'il comprend désormais le compte des résultats de son

entreprise et qu'il peut participer activement aux réunions marketing de la société-mère, Sihltal Zürich Uetliberg Bahn. À l'heure actuelle, Patrick Zimmermann est pleinement satisfait de son travail; toutefois, il peut s'imaginer retravailler un jour pour une grande entreprise de remontées mécaniques, ou même industrielle.

Les apprentis font du bien à l'équipe

Depuis l'été 2016, Cristiano Monteiro a rejoint l'équipe de Patrick Zimmermann. Il s'agit du premier jeune à effectuer un apprentissage en remontées mécaniques dans le canton de Zurich. Il est aujourd'hui en deuxième année et en passe d'obtenir l'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) d'employé en remontées mécaniques. «Pour notre petite entreprise, former un apprenti était risqué», explique Patrick, «mais ça en valait la peine.» À ses yeux, l'apprenti apporte beaucoup à l'équipe et renforce l'esprit de groupe. Tous les collaborateurs s'occupent de Cristiano, par conséquent ils se préparent mieux à leur journée de travail, et la qualité croît. D'ailleurs, dès que l'apprenti figure sur la page Facebook du LAF, le nombre de likes prend l'ascenseur, rigole son patron. 2/2018, rat

Plus d'informations sur les formations dans les remontées mécaniques:
www.remontees-mecaniques.ch/fr/Metiers-formation/Apprentissages.



Patrick Zimmermann et son apprenti Cristiano Monteiro ont effectué des mesures sur le système de commande.